

Unser Mandat ist ein Schweizer Unternehmen mit grosser Tradition und hohem Qualitätsanspruch. An verschiedenen Standorten wird entwickelt und produziert.

Um die Entwicklung nachhaltig zu unterstützen wurde eine neue und zusätzliche Human Resources Funktion geschaffen.

Learning & Development Manager 80 – 100%

Ihre Aufgaben

In dieser Funktion sind Sie verantwortlich für alle HR Learning & Development Aktivitäten weltweit. Nach der Analyse der bestehenden Programme und Prozesse, stellen Sie ein gesamtheitliches L&D Konzept, designen die einzelnen Elemente und implementieren dies entsprechend einem gezielten und dem Business angepassten Projektplan.

Im Weiteren entwickeln Sie Learning & Development Aktivitäten in den Bereichen Leadership, Performance & Talent Development wie auch kundenspezifische Workshops und Fachtrainings. Ebenfalls moderieren und begleiten Sie Veranstaltungen sowie Trainings und sind für deren Qualitätskontrolle zuständig. Als L&D Manager stehen Sie mit dem Top Management in engem Austausch und diskutieren strategische Ausrichtungen, um entsprechende L&D-Programme und -Projekte initialisieren zu können. Das Erstellen von Präsentationen und Lerndokumentationen macht Ihnen genau so viel Spass, wie die die konzeptionellen und projektorientierten Aufgaben.

Ihr Profil

Für diese Rolle erwarten wir einen Universitäts- oder Fachhochschulabschluss (bevorzugt BWL oder Psychologie) und drei bis sechs Jahre Erfahrung in einer ähnlichen Position. Erfahrungen aus einer internationalen Unternehmung mit entsprechender internationalen Verantwortung sind mehr als nur erwünscht. Sie sind versiert in der Planung, Organisation und Umsetzung von internationalen Projekten und kennen sich mit der Kommunikation in unterschiedlichen Kulturen aus. Ihre guten konzeptionellen Fähigkeiten konnten Sie schon oft unter Beweis stellen. Sie haben einen hohen Qualitätsstandard, sind kommunikativ und verfügen über eine hohe Sozialkompetenz. Sie besitzen sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse.

Unser Angebot

Es erwartet Sie eine nicht alltägliche Aufgabe, die von einem Aus- und Aufbau diverser L&D Themen geprägt ist. Eine globale und herausfordernde Tätigkeit in einem dynamischen Umfeld.

Ihr Ansprechpartner

Lassen Sie sich von uns über das spannende Aufgabengebiet und weitere Details näher informieren. Herr Roger Büchi freut sich auf Ihre Bewerbungsunterlagen vorzugsweise per E-Mail an info@ultimativo.ch mit der Referenznummer ROB1981. Absolute Diskretion ist selbstverständlich.

→ Weitere interessante Stellen finden Sie [hier](#).