

Unser Kunde zählt zu den renommiertesten Spitalgruppen der Schweiz. Die Unternehmensgruppe gewährleistet eine gut koordinierte, digital vernetzte und für alle zugängliche Gesundheitsversorgung, die sich durch eine ausgeprägte Orientierung an den Bedürfnissen von Patienten, Zuweisern und Kunden auszeichnet.

LeiterIn HR Controlling (80%-100%)

In Ihrer Funktion als LeiterIn des HR Controlling sind Sie gemeinsam mit Ihrem HR-Team der unmittelbare Ansprechpartner für das Management sowie für die gesamte HR-Organisation in sämtlichen operativen und strategischen Angelegenheiten, die den Bereich HR Controlling, die Key Performance Indicators und die Analytics betreffen.

Ihre Aufgaben

Ihre Aufgaben umfassen die personelle und fachliche Führung eines Teams von Fachspezialisten, bestehend aus HR Controllern, HR Analysten und Experten im Organisationsmanagement. Sie sind verantwortlich für die Erstellung von Kennzahlen, Analysen, Statistiken und Kostenberechnungen, insbesondere im Hinblick auf das Personalkostenbudget. Darüber hinaus fungieren Sie als Ansprechpartner bei betriebswirtschaftlichen Fragestellungen innerhalb des HR-Bereichs. Des Weiteren liegt es in Ihrem Verantwortungsbereich, das HR Controlling auszubauen und sicherzustellen, dass die Prozesse sowie die Führungsinstrumente im Bereich der HR-Kennzahlen reibungslos funktionieren und kontinuierlich optimiert werden. Sie sind zudem verantwortlich für die fachliche Schnittstelle zu den gruppenweiten Supportbereichen und tragen aktiv zur Mitarbeit sowie zur Projektverantwortung in diversen HR- und übergeordneten Projekten bei.

Ihr Profil

Ihr Profil sieht ideale Voraussetzungen vor, die eine Aus- oder Weiterbildung auf Hochschul- oder Fachhochschulniveau in der Betriebswirtschaft oder im Controlling, vorzugsweise mit einer Vertiefung in Compensation & Benefits sowie einem Master in HR, beinhalten. Darüber hinaus haben Sie bereits Erfahrungen in einer vergleichbaren Funktion gesammelt. Ein praxisorientierter Ansatz, kombiniert mit einer strukturierten und konzeptionellen Vorgehensweise, wird von Ihnen erwartet. Zusätzlich sind Erfahrungen im Projektmanagement sowie eine hohe IT-Affinität, insbesondere in SAP HCM und Excel, wünschenswert. Fließende Deutschkenntnisse runden Ihr Profil ab.

Ihr Ansprechpartner

Gerne möchten wir Ihnen die Möglichkeit bieten, mehr über das faszinierende Aufgabengebiet sowie weitere relevante Details zu erfahren. Roger Büchi erwartet mit Freude Ihre Bewerbungsunterlagen, die Sie bevorzugt per E-Mail an info@ultimativo.ch unter Angabe der Referenznummer ROB1989 senden können. Selbstverständlich sichern wir Ihnen absolute Diskretion zu.