

Für einen renommierten Technologieanbieter im Raum Thun/Bern suchen wir eine engagierte HR-Fachperson für ein anspruchsvolles Tätigkeitsfeld im Bereich IT und Produktion. Sie betreuen Führungskräfte und Mitarbeitende, die innovative Systeme und Komponenten entwickeln, betreiben und erstellen.

Senior HR Business Partner 80-100%

Als Senior HR Business Partner betreuen Sie eine eigenständige Business Unit entlang des gesamten Employee Life Cycles. Sie beraten den Unit Leader, dessen Führungskräfte sowie die Mitarbeitenden in sämtlichen personalrelevanten Fragestellungen, stellen die Einhaltung der HR-Prozesse und arbeitsrechtlichen Vorgaben sicher und begleiten aktiv Veränderungs- und Organisationsentwicklungsprozesse.

Ihre Aufgaben

- Ganzheitliche operative HR-Betreuung und Beratung entlang des gesamten Employee Life Cycle – vom Onboarding über Performance Management, Personalentwicklung, Training und Vergütung bis zum Austritt
- Beratung und Begleitung von Teams und Führungskräften bei Veränderungsprozessen, Konfliktsituationen sowie der Weiterentwicklung und Optimierung bestehender Strukturen
- Mitgestaltung der Unternehmenskultur sowie Unterstützung bei der Umsetzung der Unternehmensstrategie, Personalpolitik, HR-Strategie und Personalplanung
- Gewährleistung der Einhaltung arbeitsrechtlicher Bestimmungen sowie interner HR-Richtlinien und -Prozesse
- Aktive Unterstützung bei der Modernisierung, Harmonisierung und Standardisierung von HR-Prozessen und -Abläufen
- Mitarbeit und Mitverantwortung bei Initiativen der Organisationsentwicklung sowie bei bereichsübergreifenden HR-Projekten und Arbeitsgruppen
- Professionelle Begleitung im gesamtheitlichen BGM
- Sicherstellung einer engen und kontinuierlichen Zusammenarbeit mit den internen HR-Fachbereichen (HR SSC, Compensation & Benefits, Learning & Development und Recruiting)

Ihr Profil

Sie verfügen über eine abgeschlossene kaufmännische Grundausbildung sowie eine Weiterbildung im HR (mindestens HR-Fachausweis) oder über ein abgeschlossenes Studium in Betriebswirtschaft, Psychologie oder Personalmanagement. Darüber hinaus bringen Sie mehrjährige Erfahrung in einer vergleichbaren Funktion im operativen HR Business Partnering mit. Sie sind eine IT-affine und kommunikative Persönlichkeit und zeichnen sich durch Eigeninitiative, Flexibilität sowie eine proaktive, unternehmerische Denk- und Handlungsweise aus. Sie kommunizieren mündlich und schriftlich auf hohem Niveau in Deutsch und Englisch; Kenntnisse in Französisch sind von Vorteil.

Ihr Ansprechpartner

Lassen Sie sich von uns über das spannende Aufgabengebiet und weitere Details näher informieren. Roger Büchi freut sich auf Ihre Bewerbungsunterlagen vorzugsweise per E-Mail an info@ultimativo.ch mit der Referenznummer ROB2088. Absolute Diskretion ist selbstverständlich.