

Unser Kunde im Raum Zürich, ist ein renommiertes und schweizweit tätiges Schweizer Unternehmen im Bereich Financial Services, welches seine Marktposition als attraktiver und innovativer Arbeitgeber weiter ausbauen möchte.

## Talent Development Manager 80 – 100%

### Ihre Aufgaben

- Verantwortung für das Talent- und Performance Management (einschließlich Identifizierung, Entwicklung und Nachfolgeplanung)
- Aufbau und Implementierung Succession Planing
- Definition und Aufbau einer Skills-basierten Organisation
- Entwicklung der Strategie, Frameworks und Prozesse
- Definition und Weiterentwicklung des Leadership Trainings
- Aufbau der Talent Analytics zur Förderung evidenzbasierter Entscheidungen im Talent Management
- Aufbau eines Talent Pools in Zusammenarbeit mit anderen HR Fachabteilungen
- Entwicklung und Erstellung von Schulungsplänen, Einbeziehung und Zusammenarbeit mit allen relevanten Teams und Managern
- Steuerung des jährlichen Performance-Management-Prozesses über SuccessFactors inkl. Auswertungen
- Durchführen und Moderieren von Schulungen und Workshops

### Ihr Profil

- Universitäts- oder Fachhochschulabschluss sowie eine fachspezifische Zusatzausbildung im Personal-Management
- Expertise im Bereich Talent- und Performance Management
- Fundierte Projekt Management Erfahrung
- Strategische, konzeptionelle und analytische Fähigkeiten
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

### Ihr Ansprechpartner

Lassen Sie sich von uns über das spannende Aufgabengebiet und weitere Details näher informieren. Roger Büchi und David Bernet freuen sich auf Ihre Bewerbungsunterlagen vorzugsweise per E-Mail an [info@ultimativo.ch](mailto:info@ultimativo.ch) mit der Referenznummer ROB1949. Absolute Diskretion ist selbstverständlich.